RAPPORT MORAL

Un an depuis la dernière assemblée générale.

Un an pour creuser et approfondir les pistes amorcées en juin 2014 dans le projet associatif, socle de nos actions.
Ce projet a été présenté aux personnes accueillies, aux familles, aux salariés, dans tous les établissements et services.

Je vous rappelle qu'il repose sur les valeurs fondamentales que nous défendons :

La personne humaine
L'accompagnement
La citoyenneté
La famille
La solidarité
La tolérance
L'écoute
La laïcité

Un point d'étape vous sera présenté lors de cette Assemblée Générale.

Le bureau et le Conseil d'Administration, lors de nombreuses réunions, ont étudié, validé le travail des commissions et réfléchit aux projets que l'association portera dans les prochaines années.

C'est le moment de regarder l'évolution des années passées, le chemin parcouru et celui qui s'ouvre devant nous dans un contexte évolutif à de nombreux égards.

COMMENÇONS PAR LES ENFANTS

Des tous petits et leurs familles accompagnés au Jardin d'Enfants Spécialisé, jusqu'aux enfants accueillis à l'IME des Grouëts ou accompagnés par le SESSD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile), l'Adapei 41 accueille 117 enfants et adolescents en situation de handicap.

Mais nos enfants grandissent et nous déplorons l'importance croissante du nombre d'enfants ayant dépassé l'âge de 20 ans qui ne peuvent quitter l'IME, faute de places disponibles dans des structures pour adultes. C'est une situation préoccupante et intolérable, qui va nous conduire à travailler avec les financeurs pour trouver des solutions adaptées.

LA FILIERE DU TRAVAIL ADAPTE ET PROTEGE

A ce jour, trois ESAT et une Entreprise Adaptée accueillent 243 (198 ESAT + 45 EA) personnes aux profils et aux capacités différentes, qui nous conduisent à adapter des accompagnements par le travail.
Les équipes qui les accompagnent déploient des trésors d'adaptation afin de permettre de valoriser au mieux les compétences de tous les travailleurs de l'Adapei 41.
Malheureusement la production des ESAT commerciaux subit depuis quelques années la crise économique et les résultats financiers sont déficitaires, ce qui devient préoccupant.
Après avoir rénové l'ESAT de Salbris, ce qui devrait améliorer les conditions de travail, nous menons actuellement une étude pour réorganiser le Pôle Travail Blésois.
Le résultat de l'Entreprise Adaptée, dirigée par Monsieur PETIT, est à nouveau équilibré.
Le déménagement est prévu dans les prochains mois.

L'HEBERGEMENT

Pour ceux qui ne sont pas hébergés en famille, le CHAS, le SAVS de Blois, la Résidence « Les Rives du Coussin » et les SAVS de Salbris permettent aux travailleurs d'accéder à leur autonomie, et de profiter d'un accompagnement adapté.

Des travaux de rénovation seront prochainement engagés pour améliorer le cadre de vie des résidents du Foyer de Vineuil.

LES FILIERES MEDICALISEES

49 adultes handicapés sont accueillis au FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé) et à la MAS (Maison d'Accueil Spécialisée) avec deux questions sur lesquelles l'Adapei 41 avance pas à pas :

- **La question du vieillissement** qui s'ajoute au handicap et se traduit par des besoins différents en terme de prise en charge tant médicale que psychologique.
  Nous devons proposer des réponses adaptées et un accompagnement spécifique. C'est pourquoi nous avons répondu aux appels à projets du Conseil Général et de l'ARS qui projettent la création de 35 places de foyer pour personnes handicapées vieillissantes et 15 places de foyer d'accueil médicalisé pour tout le département .

- **La question de l'autisme** qui progresse d'année en année car le diagnostic est de plus en plus précoce.
  Une commission spécifique commencera son travail dès la rentrée et aura pour mission de réfléchir aux solutions à mettre en place à moyen terme pour que les enfants atteints par cette maladie puissent être accompagnés au sein de notre association.

L'ACTION ASSOCIATIVE

Les Administrateurs ont suivi une formation en septembre 2014. Des fiches de poste ont été élaborées pour les Administrateurs Délégués / Référents et pour les responsables de commissions. Chacun peut ainsi remplir sa fonction en connaissance de cause.

La commission animation poursuit l'organisation des moments festifs : galette, fête champêtre et l'opération brioches.

Les personnes accueillies sont personnellement invitées à l'Assemblée Générale. Elles sont associées à toutes nos manifestations.

La commission communication a travaillé à la refonte du site WEB qui a été mis en ligne en septembre 2014. Le site est accessible aux personnes handicapées avec le module de lecture du texte. Cet outil répond à un véritable besoin et il connaît une forte fréquentation : Du 15 février au 15 mai, 2 618 visiteurs ont consulté 10 250 pages. Environ 60 % des visites proviennent de la région Centre. Je vous invite à le consulter régulièrement.

Les relations avec les autres associations ont été poursuivies tout au long de l'année pour favoriser les échanges et une reconnaissance mutuelle. L'association ENH est venue en novembre présenter aux administrateurs et aux cadres de l'association le très beau film qu'elle a réalisé sur le handicap. Cela a été l'occasion de reconnaître le travail des uns et des autres.

Ce ne sont que des exemples des nombreuses actions faites quotidiennement par les administrateurs que je remercie chaleureusement.

Je voudrais également remercier Monsieur HAUSKNOST, Directeur Général, et tous les salariés qui accompagnent nos enfants et proches quotidiennement.

Pour l'année qui vient, je souhaite que nous poursuivions les réflexions communes pour adapter toujours mieux le parcours de vie des personnes accueillies et l'accompagnement des familles qui en ont besoin,

Merci de votre attention.

Patrick POEUF
Président